

Anstellungsbedingungen 2024

Allgemeines

| | |
|--------------------------|--|
| Arbeitsvertrag | nach Personalverordnung und Art. 319 ff Obligationenrecht |
| Fristen | nach drei Monaten Probezeit beträgt Kündigungsfrist drei Monate |
| Normalarbeitszeit | 42 Stunden pro Woche, zweimal 15 Minuten bezahlte Pause pro Arbeitstag |
| Höchstarbeitszeit | 50 Stunden pro Woche, 12 Stunden pro Tag |
| Überstunden | Ausgleich grundsätzlich durch Freizeit von gleicher Dauer |

Sozialleistungen und Versicherungsbeiträge

| | |
|---|--|
| Familienzulage | Kinderzulage monatlich CHF 230 für Kinder bis zur Vollendung des 16. Altersjahres. Ausbildungszulage monatlich CHF 290 für Kinder ab Vollendung des 16. Altersjahres bis zur Vollendung des 25. Altersjahres. Die Ausbildungszulage wird gegen Nachweis einer Ausbildungsbestätigung ausgerichtet. |
| Betreuungszulage | Betreuungszulage monatlich CHF 180 bei einem Beschäftigungsgrad von 100 %. Die Auszahlung erfolgt pro Familie und unabhängig der Anzahl Kinder. Bei Teilzeitbeschäftigten wird die Zulage im Verhältnis zum Beschäftigungsgrad ausgerichtet. |
| AHV-Abzug | 5.30 % auf Bruttolohn / AHV-pflichtige Gehaltsbezüge Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge total 10.55 % |
| ALV-Abzug | 1.10 % auf Bruttolohn / AHV-pflichtige Gehaltsbezüge bis CHF 148'200 Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge total 2.2 % CHF 12'350 / Monat |
| Unfallversicherung Vaudoise/Visana | Berufsunfälle/Berufskrankheiten (BU) 100 % Arbeitgeber bis CHF 148'200 Nichtberufsunfälle (NBU) 100 % Arbeitnehmer Mitarbeitende, deren wöchentliche Arbeitszeit mindestens acht Stunden beträgt, sind gegen BU und NBU versichert. Mitarbeitende mit weniger als acht Stunden nur gegen BU. |
| Krankentaggeld Visana | 50 % Arbeitnehmer, 50 % Arbeitgeber Mitarbeitende, deren wöchentliche Arbeitszeit mindestens acht Stunden beträgt, sind versichert. |
| Pensionskasse Previs Vorsorge | 40 % Arbeitnehmer, 60 % Arbeitgeber Sparbeiträge ab Kalenderjahr, in welchem das 20. Altersjahr vollendet wird. Koordinationsabzug jährlich CHF 25'725 bei Teilzeitmitarbeitenden reduziert sich der Abzug entsprechend dem Beschäftigungsgrad. Eintrittsschwelle CHF 22'050 pro Jahr |

Zuschläge

| | | | |
|----------------------------|--|------------------------|----------|
| Nachtarbeit | Lohnzuschlag pro Stunde CHF 5.55 gilt für die Zeit von 20.00 bis 06.00 Uhr für Mitarbeitende bis und mit Gehaltsklasse (GK) 18. | | |
| Wochenendarbeit | Lohnzuschlag pro Stunde CHF 5.55 gilt für die Zeit von Samstag 12.00 Uhr bis Sonntag 20.00 Uhr für Mitarbeitende bis und mit GK 18. | | |
| Nachtschicht Pflege | Zuschlag zur geleisteten Arbeitszeit 10 % gilt für Mitarbeitende der Pflege, die wiederkehrend von 23.00 bis 06.00 Uhr Nachtarbeit leisten. | | |
| Pikettdienst | Pflege | pro Tag / 24 Std. | CHF 34 |
| | | pro Halbtage / 12 Std. | CHF 17 |
| | Technischer Dienst | monatlich pauschal | CHF 223 |
| Ferien | bis zur Vollendung des 20. Altersjahres / Lernende | 30 Tage | 13.04 %* |
| | bis zur Vollendung des 44. Altersjahres | 26 Tage | 11.11 %* |
| | bis zur Vollendung des 54. Altersjahres | 28 Tage | 12.07 %* |
| | bis zur Vollendung des 59. Altersjahres | 30 Tage | 13.04 %* |
| | ab dem 60. Altersjahr | 33 Tage | 14.54 %* |
| | *Zuschlag für Beschäftigte im Stundenlohn | | |
| Stundenlohn | Zuschlag für Ferien, Feiertage 4.0 %, 13. Monatslohn 8.33 % | | |

Verschiedenes

| | |
|---------------------------|---|
| Aus-/Weiterbildung | finanzielle Beiträge und Gewährung von Urlaub Die Aus- und Weiterbildung des Personals wird nach Art. 78 ff Personalverordnung gefördert und im Rahmen der verfügbaren Mittel durch finanzielle Beiträge und Gewährung von Urlaub unterstützt. |
| Verpflegung | a) pauschal monatlich für Mittag- oder Abendessen CHF 150 bei BG 100 % b) individuell für Mittagessen CHF 10 und für Abendessen CHF 8 Mitarbeitende haben die Wahlmöglichkeit zwischen pauschaler und individueller Bezahlung. |
| Parkplatz | Einstellhallenplatz am Arbeitsort Steffisburg monatlich CHF 70 |
| Kultur und Sport | Tickets für Kulturprogramm Schüür und Sitzplätze für Heimspiele des FC Thun nach Verfügbarkeit kostenlos |

AHV

| | |
|--------------|--|
| Rente | Einzelrente monatlich minimal CHF 1'225, maximal CHF 2'450 Ehepaarrente monatlich maximal CHF 3'675 |
|--------------|--|

Genehmigt am 12. Dezember 2023.

Burgerrat · Burgergemeinde Thun



Michael Lüthi
Präsident



Christoph Hubacher
Geschäftsführer